

Проект изменений в паспорт
муниципальной программы города Липецка
«Развитие муниципальной службы в городе Липецке»

Ответственный исполнитель	Администрация города Липецка
Соисполнители	-
Сроки реализации	2017 - 2024 годы
Подпрограммы	"Муниципальные кадры" "Компьютеризация администрации города"
Цель	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы
Целевые индикаторы	Доля лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва. Доля лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по результатам конкурса на замещение вакантных должностей. Поддержание правовой базы в сфере муниципальной службы и кадров в актуальном состоянии. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию. Доля муниципальных служащих, сдавших квалификационный экзамен
Задачи	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и привлечение квалифицированных специалистов. 2. Своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления. 3. Обеспечение бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений. 4. Обеспечение информационной безопасности сертифицированными средствами защиты информации на базе преимущественно отечественных программно-технических комплексов.
Показатели задач	1. Показатели задачи 1: 1.1. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку. 1.2. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации. 2. Показатели задачи 2: 2.1. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. 2.2. Доля работников, прошедших медицинский осмотр. 3. Показатель задачи 3:

	<p>3.1. Доля работников, пользующихся программными комплексами и имеющих подключение к высокоскоростной сети.</p> <p>4. Показатель задачи 4:</p> <p>4.1. Доля сертифицированных средств защиты информации на основе отечественных разработок, используемых при обеспечении информационной безопасности.</p>
Объемы финансирования за счет средств бюджета города Липецка с разбивкой по годам	<p>Общий объем финансирования программы в 2017 - 2024 годах составит 501626,9 тыс. руб., в т.ч. по годам:</p> <p>2017 год - 37650,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год - 59895,9 тыс. руб.;</p> <p>2019 год - 64833,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год - 70992,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год - 78002,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 63418,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 63418,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 63418,0 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования мероприятий программы является прогнозным и уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год</p>
Ожидаемые конечные результаты	<p>1. Совершенствование муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих.</p> <p>2. Снижение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления.</p> <p>3. Расширение компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений.</p> <p>4. Увеличение количества защищенных рабочих мест в соответствии с требованиями действующего законодательства на основе преимущественно отечественных разработок для обеспечения информационной безопасности.</p>