



**ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
59 СЕССИЯ**

РЕШЕНИЕ

03.03.2020

г.Липецк

№ 1061

**О внесении изменений в Положение «О денежном содержании,
социальных гарантиях лиц, замещающих должности
муниципальной службы города Липецка, депутатов
Липецкого городского Совета депутатов»
(первое чтение)**

Рассмотрев проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов», внесенный председателем Липецкого городского Совета депутатов, руководствуясь статьей 36 Устава города Липецка, учитывая решение постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности, Липецкий городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

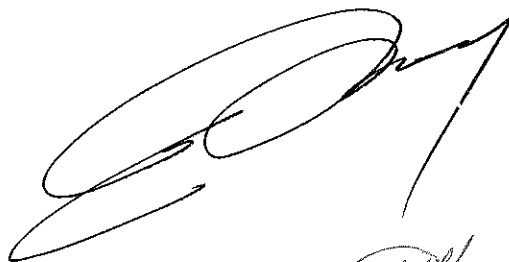
1. Принять в первом чтении проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» (прилагается).
2. Установить, что поправки к указанному проекту направляются в постоянную комиссию Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности в срок до 18 марта 2020 года.
3. Постоянной комиссии Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности доработать проект изменений в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Липецкого городского Совета депутатов во втором чтении.
4. Рекомендовать администрации города Липецка урегулировать вопрос обоснованности установленных нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной

службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов в соответствии с действующим законодательством.

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Липецкого городского Совета депутатов по бюджету и муниципальной собственности.

6. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов



И.В.Тиньков

Секретарь сессии



В.И.Урываева

**Изменения
в Положение «О денежном содержании, социальных
гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы
города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов»**

Принят решением сессии Липецкого городского
Совета депутатов от 03.03.2020 № 1061 в первом чтении

Статья 1

Внести в Положение «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов», принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 25.12.2004 № 553 (в редакции решений Липецкого городского Совета депутатов от 27.04.2006 № 321, от 15.06.2006 № 355, от 03.04.2007 № 540, от 29.05.2007 № 586, от 25.09.2007 № 650, от 19.02.2008 № 741, от 22.01.2009 № 974, от 30.06.2009 № 1101, от 29.06.2010 № 56, от 11.12.2012 № 579, от 30.07.2013 № 681, от 19.12.2013 № 775, от 24.06.2014 № 885, от 08.10.2015 № 10, от 01.11.2016 № 274, от 26.09.2017 № 495, от 30.01.2018 № 586, от 24.04.2018 № 663, от 23.04.2019 № 899 с изменениями, внесенными решениями Липецкого городского Совета депутатов от 28.12.2005 № 214, от 26.12.2006 № 492, от 29.11.2007 № 711, от 16.12.2010 № 176, от 07.12.2011 № 389, от 11.12.2012 № 564, от 19.12.2013 № 761, от 23.12.2014 № 977, от 22.12.2015 № 59, от 20.12.2016 № 315, от 19.12.2017 № 555, от 25.12.2018 № 809, от 24.12.2019 № 1034: «Липецкая газета», 2004, 30 декабря; «Огни Липецка», 2006, 17 мая, 5 июля; 2007, 20 апреля, 20 июня, 27 сентября; «Липецкая газета», 2008, 20 февраля; 2009, 28 января, 18 июля; 2010, 7 июля; 2012, 12 декабря; 2013, 2 августа, 24 декабря; 2014, 5 июля; 2015, 14 октября; 2016, 15 ноября; 2017, 3 октября; 2018, 2 февраля, 27 апреля; 2019, 14 мая), следующие изменения:

1) в статье 2:

а) в пункте 1:

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«премии по результатам работы за полугодие, за год.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

дополнить пунктами 6.1-6.2 следующего содержания:

«6.1. Размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат по должностям муниципальной службы

ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов о бюджете города на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Размеры должностных окладов, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат по должностям муниципальной службы увеличиваются (индексируются) в случае увеличения (индексации) размеров должностных окладов и иных денежных выплат по должностям государственной гражданской службы Липецкой области.

6.2. По решению руководителя органа местного самоуправления муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и на условиях, установленных приложением 8 настоящего Положения, без ограничения максимальным размером.»;

б) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и 2-х окладов за классный чин и материальная помощь в размере одного должностного оклада и одного оклада за классный чин. Указанная выплата и материальная помощь производятся также в случае непредоставления муниципальным служащим очередного отпуска в текущем году.»;

2) в статье 6:

а) в пункте 1:

в абзаце третьем цифры «4,0» заменить цифрами «4,2»;

в абзаце седьмом слова «должностных окладов с учетом оклада за классный чин и надбавок» заменить словами «должностных окладов с учетом 2-х окладов за классный чин и надбавок»;

в абзаце девятом слова «должностных окладов» заменить словами «должностных окладов и 3-х окладов за классный чин»;

в абзаце десятом слова «должностного оклада с учетом оклада за классный чин и надбавок» заменить словами «должностного оклада и ежемесячных выплат»;

дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2-х должностных окладов и 2-х окладов за классный чин. Объем средств, предусмотренных в фонде оплаты труда муниципальных служащих на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий, может быть увеличен на сумму высвободившихся средств в результате сокращения численности муниципальных служащих органа местного самоуправления в случаях, предусмотренных абзацем третьим пункта 2 настоящей статьи.»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи; средств, направляемых на иные выплаты, предусмотренные федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами, в порядке и на условиях, определяемых соответствующими федеральными, областными законами и муниципальными нормативными правовыми актами, а также средств, высвободившихся в результате сокращения численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления.

Средства фонда оплаты труда, высвободившиеся в результате сокращения численности муниципальных служащих, направляются в текущем финансовом году руководителем органа местного самоуправления на осуществление выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Средства фонда оплаты труда, указанные в абзаце втором пункта 2 настоящей статьи, предусматриваются в фонде оплаты труда органа местного самоуправления на очередной и последующие финансовые годы по решению руководителя органа местного самоуправления, принятому в порядке, установленном органом местного самоуправления.»;

3) в абзаце первом статьи 7 слова «должностного оклада с установленными надбавками и доплатами» заменить словами «одного должностного оклада и ежемесячных выплат»;

4) наименование приложения 2 к Положению «О денежном содержании, социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, депутатов Липецкого городского Совета депутатов» изложить в следующей редакции:

«РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ».

5) дополнить приложением 8 следующего содержания:

«Приложение 8
к Положению «О денежном
содержании, социальных гарантиях лиц,
замещающих должности муниципальной
службы города Липецка, депутатов
Липецкого городского Совета депутатов»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ПРЕМИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ

1. Настоящий порядок определяет порядок и условия выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам,

замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Липецк, с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на Липецкий городской Совет депутатов, администрацию города Липецка, Счетную палату города Липецка.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему за:

- успешное и (или) досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне: особо важных и сложных заданий, программ и планов, реализация которых имеет важное значение для деятельности органов местного самоуправления или для города Липецка в целом;
- высокие результаты оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности;
- организацию работы, активное участие в работе комиссий, образованных органами местного самоуправления, работа которых повлекла существенное улучшение ситуации в сфере функционирования данной комиссии;
- подготовку проектов муниципальных правовых актов, составление обзоров и анализов по отдельным направлениям;
- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета города Липецка;
- антикоррупционную экспертизу проектов муниципальных нормативных актов и действующих муниципальных нормативных актов;
- организацию, активное участие в мероприятиях международного, общероссийского, областного и городского значения;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего, в том числе при подготовке документов, выполнении отдельных поручений руководителя соответствующего органа местного самоуправления города Липецка;
- использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результате выполнения особо важных и сложных заданий.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может носить как разовый характер, так и выплачиваться по итогам работы за квартал, полугодие, год.

4. После выполнения особо важных и сложных заданий руководитель структурного (отраслевого) подразделения органа местного самоуправления города Липецка, готовит докладную записку, в которой докладывает об итогах выполнения задания или поручения, дает оценку его выполнения либо иным способом оценивает результат выполнения задания или поручения и представляет предложения по премированию исполнителей.

5. Руководитель соответствующего органа местного самоуправления города Липецка принимает решение о премировании муниципальных

служащих, а также о необходимости снижения размера премии для отдельных муниципальных служащих.

Вопрос о премировании руководителей структурных (отраслевых) органов (подразделений) администрации города Липецка решает Глава города Липецка.

6. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается на основании докладной записки распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления города Липецка.

7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.».

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава города Липецка

Е.Ю.Уваркина