



**Администрация
города Липецка**

Советская ул., д. 5, г. Липецк, 398001
Телефоны: 23 96 27; факс 22 51 15
E-mail: munitcom@cominfo.lipetsk.ru

28.05.2010 № 1635-01-01-12
На № _____ от _____

Председателю Липецкого
городского Совета депутатов

Афанасьеву А.М.

Уважаемый Александр Михайлович!

Прошу внести для рассмотрения в Липецком городском Совете депутатов проект изменений в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка, принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2011 № 258.

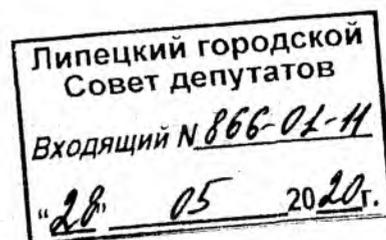
Докладчик по данному вопросу – председатель департамента по физической культуре и спорту администрации города Липецка А.В.Кузнецова.

- Приложение:
1. Проект изменений в Положение на 6 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень нормативных правовых актов города Липецка, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта изменений на 1 л. в 1 экз.

Глава города Липецка

Е.Ю.Уваркина

Кузнецова Александра Владимировна
Ушков Сергей Александрович
+7(4742) 43-60-23



Изменения
в Положение о денежном поощрении лучших работников
муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка

Статья 1

Внести в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка, принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2011 № 258 («Огни Липецка», 2011, 21 мая), следующие изменения:

1) наименование Положения о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка изложить в следующей редакции:

«Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города Липецка»;

2) статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1. Общие положения

1. Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города Липецка (далее - Положение) определяет порядок выплаты денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта города Липецка.

2. Денежное поощрение выплачивается лучшим работникам муниципальных спортивных школ (далее - СШ), работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Городской детско-юношеский центр «Спортивный» (далее - ГДЮЦ) за высокие достижения в физкультурно-спортивной, педагогической деятельности и значительный вклад в развитие физической культуры и спорта города Липецка, в целях повышения престижа труда работников сферы физической культуры и спорта, распространения лучшего педагогического, тренерского опыта.

3. Ежегодно ко Дню физкультурника выплачивается 10 денежных поощрений в размере 25000 (двадцать пять тысяч) рублей каждое.

Выплата денежного поощрения осуществляется по результатам конкурсного отбора лучших работников СШ, ГДЮЦ (далее - конкурс).

4. На участие в конкурсе имеют право тренеры, педагоги дополнительного образования, организаторы массовой физкультурно-оздоровительной работы СШ, ГДЮЦ со стажем работы в данных учреждениях не менее 4 лет (для кандидатов в номинации «Молодой тренер» стаж работы в данных учреждениях не менее 2 лет), для которых данная работа является основной (далее - кандидаты).

Работники СШ, ГДЮЦ, получившие денежное поощрение, имеют право участвовать в конкурсе не ранее чем через четыре года (для кандидатов в номинации «Молодой тренер» не ранее чем через 2 года).

5. Ассигнования на выплату денежного поощрения предусматриваются при принятии бюджета города Липецка на очередной финансовый год и плановый период в рамках муниципальных программ, исполнителем которых является департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка, в пределах ассигнований, доведенных департаменту по физической культуре и спорту администрации города Липецка.»;

3) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Критерии конкурсного отбора

1. При проведении конкурса анализируется деятельность кандидатов, участвующих в конкурсе (участники конкурса), за последние 4 года (спортивных сезона) их работы (для кандидатов в номинации «Молодой тренер» за последние 2 года (спортивных сезона)).

Конкурс проводится по номинациям:

- «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа» - 3 денежных поощрения;

- «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа по игровым и командно-игровым видам спорта» - 3 денежных поощрения;

- «Лучший тренер СШ в номинации «Молодой тренер» - 2 денежных поощрения;

- «Лучший педагог дополнительного образования ГДЮЦ» - 1 денежное поощрение;

- «Лучший организатор массовой физкультурно-оздоровительной работы ГДЮЦ» - 1 денежное поощрение.

2. Критерии отбора «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа»:

- организационно-методическая работа (проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов, реализация плана антидопинговых мероприятий);

- подготовка спортивного резерва (подготовка спортсменов-разрядников, передача спортсменов в училища олимпийского резерва, в центры олимпийской подготовки, в центры спортивной подготовки,

в команды Супер лиги, Высшей лиги, Первой лиги, Второй лиги, подготовка членов сборных команд);

- организационно-физкультурная и спортивная работа (сохранность контингента занимающихся в группах, участие в соревнованиях, участие в организации летних оздоровительных лагерей, сдача нормативов ВФСК ГТО);

- совершенствование профессиональной компетентности (участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах, наличие публикаций методической направленности, доклады на семинарах, конференциях, дополнительное профессиональное образование (курсы повышения квалификации), наличие судейской категории, наличие знака ВФСК ГТО).

3. Критерии отбора «Лучший тренер СШ в номинации «Спортивно-массовая и оздоровительная работа по игровым и командно-игровым видам спорта»:

- организационно-методическая работа (проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов, реализация плана антидопинговых мероприятий);

- подготовка спортивного резерва (подготовка спортсменов-разрядников, передача спортсменов в училища олимпийского резерва, в центры олимпийской подготовки, в центры спортивной подготовки, в команды Супер лиги, Высшей лиги, Первой лиги, Второй лиги, спортивный клуб, подготовка членов сборных команд);

- организационно-физкультурная и спортивная работа (сохранность контингента занимающихся в группах, участие в соревнованиях, участие в организации летних оздоровительных лагерей, сдача нормативов ВФСК ГТО);

- совершенствование профессиональной компетентности (участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах, наличие публикаций методической направленности, доклады на семинарах, конференциях, дополнительное профессиональное образование (курсы повышения квалификации), наличие судейской категории, наличие знака ВФСК ГТО).

4. Критерии отбора «Лучший тренер СШ в номинации «Молодой тренер»:

- организационно-методическая работа (проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов, реализация плана антидопинговых мероприятий);

- подготовка спортивного резерва (подготовка спортсменов-разрядников, передача спортсменов в училища олимпийского резерва, в центры олимпийской подготовки, в центры спортивной подготовки, в команды Супер лиги, Высшей лиги, Первой лиги, Второй лиги, спортивный клуб, подготовка членов сборных команд);

- организационно-физкультурная и спортивная работа (сохранность контингента занимающихся в группах, участие в соревнованиях, участие в

организации летних оздоровительных лагерей, сдача нормативов ВФСК ГТО);

- совершенствование профессиональной компетентности (участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах, наличие публикаций методической направленности, доклады на семинарах, конференциях, дополнительное профессиональное образование (курсы повышения квалификации), наличие судейской категории, наличие знака ВФСК ГТО).

5. Критерии отбора в номинации «Лучший педагог дополнительного образования ГДЮЦ»:

- опыт работы (распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровнях, мастер-классы, семинары), внедрение собственного опыта работы в данном учреждении, участие в муниципальных, региональных и других профессиональных конкурсах;

- организация работы с детьми-инвалидами;

- участие воспитанников в областных, городских физкультурно-массовых и спортивных мероприятиях, их результаты. Участие воспитанников в выставках, конкурсах;

- сохранность контингента учебных групп;

- участие в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием.

6. Критерии отбора в номинации «Лучший организатор массовой физкультурно-оздоровительной работы ГДЮЦ»:

- анализ выполнения календарного плана физкультурно-массовых и спортивных мероприятий (указывается количество запланированных и фактически проведенных мероприятий);

- новые нетрадиционные формы организации физкультурно-спортивной работы;

- организация работы с подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних;

- организация в каникулярное время оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей.

7. Каждый критерий конкурсного отбора оценивается по дополнительным показателям, разработанным и утвержденным правовым актом департамента по физической культуре и спорту администрации города Липецка. Дополнительные показатели оценки доводятся до сведения участников конкурса одновременно с информацией о проведении конкурса.»;

4) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Порядок проведения конкурса

1. Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе производится с их согласия тренерским советом СШ, педагогическим советом ГДЮЦ (далее - заявители).

Каждый кандидат на участие в конкурсе может выдвигаться на одну номинацию.

Конкурс «Лучший тренер СШ в номинации «Молодой тренер» проводится среди тренеров до 35 лет включительно.

2. Определение лучших участников конкурса осуществляется конкурсной комиссией по отбору лучших тренеров, педагогов дополнительного образования, организаторов массовой физкультурно-оздоровительной работы на получение денежного поощрения (далее - конкурсная комиссия).

3. Конкурсная комиссия проводит регистрацию представлений заявителей на основании следующих документов (портфолио):

- выписки из протоколов заседания тренерского совета СШ, педагогического совета ГДЮЦ о выдвижении кандидата на получение денежного поощрения;

- копий диплома об образовании и выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем СШ, ГДЮЦ;

- копий списков групп кандидата;

- аналитической справки о деятельности кандидата, сформулированной с учетом критериев отбора, заверенной заявителем, с приложением копий подтверждающих документов.

4. Документы, указанные в пункте 3 статьи 3 настоящего Положения, представляются заявителями в конкурсную комиссию до 15 июля текущего года. Документы, не соответствующие условиям участия в конкурсе, представленные с нарушением правил оформления или поступившие на конкурс после указанного срока, не рассматриваются.

5. Конкурсная комиссия на основе критериев отбора и установленного порядка организует и проводит конкурс.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов по каждой номинации.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании, путем открытого голосования.

6. На основании результатов конкурса конкурсная комиссия формирует список победителей конкурса в срок до 1 августа текущего года.

7. Выплата денежного поощрения победителям конкурса производится правовым актом департамента по физической культуре и спорту администрации города Липецка на основании решения конкурсной комиссии о представлении лучших работников СШ, ГДЮЦ на получение денежного поощрения.

8. Победители конкурса награждаются Благодарственным письмом Липецкого городского Совета депутатов и администрации города Липецка.»;

5) в статье 4:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. В функции конкурсной комиссии входит:

- информирование СШ, ГДЮЦ о сроках и условиях проведения конкурса;

- сбор и анализ представленных заявителями материалов;

- формирование списка победителей конкурса.»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Конкурсная комиссия рассматривает кандидатуры участников на денежное поощрение, при необходимости заслушивает кандидатов на своем заседании и выносит решение о представлении работника СШ, ГДЮЦ на получение денежного поощрения.».

Статья 2

Настоящие изменения вступают в силу со дня их официального опубликования.

Глава города Липецка

Е.Ю.Уваркина

Пояснительная записка
к проекту изменений в Положение о денежном поощрении лучших
работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка

Проект изменений в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка разработан в связи с передачей муниципальных учреждений «Спортивная школа олимпийского резерва № 5»; «Спортивная школа олимпийского резерва № 10»; «Спортивная школа олимпийского резерва № 13» в собственность Липецкой области, переименованием муниципальных бюджетных детско-юношеских спортивных школ из учреждений дополнительного образования в учреждения, осуществляющие спортивную подготовку и соответствующим изменением должностей тренеров-преподавателей на тренеров.

В настоящее время муниципальные бюджетные учреждения в области физической культуры и спорта не оказывают образовательные услуги, так как не являются учреждениями дополнительного образования. Предметом деятельности учреждений является обеспечение подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации путем осуществления спортивной подготовки на спортивно-оздоровительном этапе, этапе начальной подготовки, тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства.

Проект изменений в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка разработан также в целях приведения Положения в соответствие с действующими названиями муниципальных бюджетных и автономных учреждений, а также муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Городской детско-юношеский центр «Спортивный» (ГДЮЦ).

Председатель департамента
по физической культуре и спорту
администрации города Липецка



А.В.Кузнецова

**Финансово - экономическое обоснование
к проекту изменений в Положение о денежном поощрении лучших
работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного
образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка**

Принятие изменений в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка, принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2011 № 258 не требует выделения дополнительных средств из бюджета города Липецка.

Председатель департамента
по физической культуре и спорту
администрации города Липецка



А.В.Кузнецова

Перечень

нормативных правовых актов города Липецка, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта изменений в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка

Принятие проекта изменений в Положение о денежном поощрении лучших работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта города Липецка, принятое решением Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2011 № 258 не требует отмены, изменения или дополнения иных муниципальных нормативных правовых актов города Липецка.

Председатель департамента
по физической культуре и спорту
администрации города Липецка



А.В.Кузнецова