



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЛИПЕЦКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ

12.04.2024

г.Липецк

№ 52-р

О проведении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов

В целях обеспечения права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе и подбора наиболее квалифицированных и компетентных кадров на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов, в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов, утвержденным распоряжением председателя Липецкого городского Совета депутатов от 09.03.2017 № 52-р:

1. Провести конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов:

- начальник организационного управления.

2. Утвердить условия проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов (прилагаются).

3. Управлению по связям с общественностью (Сухарева Т.В.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Липецкого городского Совета депутатов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Председатель
Липецкого городского
Совета депутатов

Е.В.Фрай

Приложение
к распоряжению председателя
Липецкого городского
Совета депутатов
от 12.04.2024 № 52-р

Условия проведения конкурса на включение в кадровый резерв
для замещения вакантных должностей муниципальной службы
в Липецком городском Совете депутатов

Конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов проводится среди граждан, подавших заявление на участие в нем, при соблюдении условий, установленных Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов, утвержденным распоряжением председателя Липецкого городского Совета депутатов от 09.03.2017 № 52-р, Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов, утвержденной распоряжением председателя Липецкого городского Совета депутатов от 09.03.2017 № 53-р.

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Квалификационные требования для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов:

- для замещения должности начальника организационного управления необходимо наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет. В обязанности входят вопросы: руководство управлением; подготовка годовых, квартальных и месячных планов работы городского Совета, осуществление контроля за их реализацией; разработка проектов повесток заседаний сессий городского Совета, контроль подготовки необходимых аналитических, справочных и других материалов для проведения заседаний сессий; обеспечение разработки проектов решений сессий и комиссий городского Совета; организация подготовки и проведения сессий

городского Совета, заседаний постоянных и временных комиссий и других мероприятий, проводимых городским Советом; контроль выполнения решений городского Совета, реализации предложений, замечаний и обращений депутатов городского Совета; осуществление контроля соблюдения требований Регламента городского Совета; организация кадровой работы в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе; и другие, предусмотренные должностной инструкцией.

Конкурс проводится на основании представленных документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и в форме индивидуального собеседования.

Предполагаемая дата проведения конкурса: май - июнь 2024 года.

Прием документов начинается с момента размещения объявления о проведении конкурса на официальном сайте Липецкого городского Совета депутатов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и продолжается в течение 21 дня.

Прием документов осуществляется в отделе общей и кадровой работы Липецкого городского Совета депутатов (г. Липецк, ул. Советская, 22) в кабинетах № 105, 108. Время приема документов: понедельник - четверг с 08:30 до 13:00 и с 14:00 до 17:00; пятница - с 08:30 до 13:00 и с 14:00 до 16:00.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Кандидаты на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов, допущенные к участию в конкурсе, извещаются о дате, месте и времени проведения конкурса.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

личное заявление;

собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по

желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинское заключение учетной формы № 001-ГС/у).

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в Липецком городском Совете депутатов, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

личное заявление;

собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии.

Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Липецкого городского Совета депутатов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Контактный телефон: 23-93-65, 23-93-64.

Начальник отдела общей и кадровой работы



Т.В.Машина